



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№2 (399)  
февраль 2023



С Днем защитника Отечества!

# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Правительственный час.....	3
Всероссийское совещание с ректорами аграрных вузов.....	5

## Вести территориальных организаций

Молодые аграрии Вологодчины.....	6
Студенческий лидер Воронежской области.....	7
Томская область. Профсоюзный стипендиат.....	7
Охрана труда в АПК Воронежской области.....	8
Профсоюзная хроника.....	10

## От первого лица

Н.Н.Чуприна. Главное – доверие людей.....	15
А.А.Тимофеев о мотивации профчленства.....	18

## Наши профорганизации

ППО АО «Хлебозавод №1».....	20
ППО ООО «Н-Заря».....	22
О.В.Прокопьева. Охране труда – приоритет.....	24

## Для размышления

Рабочее время в разных странах.....	25
О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».....	26

## Консультации

Листок нетрудоспособности в 2023 году.....	28
Оформить электронный полис ОМС – на «Госуслугах».....	29
Сокращение численности и сокращение штата.....	30
Единое пособие на детей и беременных женщин.....	30

## Поздравляем!

## ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ЧАС

Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев выступил на «правительственном часе» в Государственной Думе, где представил информацию о текущей ситуации в агропромышленном комплексе и задачах на 2023 год.



По словам главы Минсельхоза России, в 2022 году сельское хозяйство демонстрирует высокие результаты. Индекс сельхозпроизводства ожидается на уровне 103,5%. Растениеводы добились рекордных сборов зерна — 159 млн тонн в бункерном весе, порядка 150 млн — в чистом весе. Урожай сахарной свеклы, сои, рапса, картофеля, овощей и фруктов — выше 2021 года.

За последние годы российский АПК сделал серьезный технологический рывок, который гарантирует стабильные урожаи и способствует планомерному росту показателей. Год от года увеличиваются объемы внесения минеральных удобрений: в 2018 году — 39 кг на гектар, в 2022 году — 60 кг. Энергообеспеченность организаций АПК за неполные пять лет выросла на 5,8 млн лошадиных сил. Площадь обработки средствами защиты растений увеличена на 11% (более 10 млн га). В результате урожайность зерновых за пять лет выросла с 25 до 34 центнеров с гектара.

Пищевая и перерабатывающая промышленность полноценно обеспечивает продовольственный рынок основными продуктами питания. В частности, растет мясопереработка, производство круп, муки, сахара, молока, сыров, сливочного и растительных масел. Увеличили объемы производства животноводы: показатель по молоку ожидается на уровне 32,5 млн тонн, по мясному направлению — 16 млн тонн.

Д.Н.Патрушев подчеркнул, что Россия продолжает исполнять экспортные обязательства — в первую очередь, перед дружественными странами. Отечественное продовольствие востребовано в мире и на сегодня поставляется более чем в 150 государств. По прогнозам, объем внешней торговли в 2022 году составит 40 млрд долларов.

Основными задачами на 2023 год и на перспективу являются дальнейшее стабильное производство продукции, рост показателей, особенно по тем направлениям, где пока не достигнуты ориентиры Доктрины продовольственной безопасности. Для этого аграрии, в первую очередь, должны быть обеспечены необходимыми ресурсами. В частности, под особым контролем находится работа по доведению средств государственной поддержки до получателей. В 2022 году реализована возможность по авансированию затрат сельхозтоваропроизводителей, в результате уровень доведения средств господдержки составил 90%, что существенно выше, чем за все предыдущие годы реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рын-

Атташе Минсельхоза России работают в 37 странах Азии, Африки, Европы, Латинской Америки и Ближнего Востока. По плану, до конца 2023 года их количество превысит 50 человек. Атташе выстраивают деловые контакты с представителями власти и бизнеса, помогают заключать контракты на поставки сельхозпродукции, продовольствия и вакцин, участвуют в согласовании ветеринарных и фитосанитарных сертификатов. В 2022 году атташе помогли более 60 производителям выйти на зарубежные рынки.



ков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

Другой важнейший ресурс — сельхозземли. С 2022 года Минсельхоз России реализует Государственную программу «Эффективное вовлечение в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса». За счет межевания и кадастровых работ вводится свыше 240 тыс. га. Мероприятия мелиоративного блока проводятся на площади 440 тыс. га, из которых 170 тыс. га — новые земли, где с 2023 года начнется сельхозпроизводство.

Д.Н.Патрушев рассказал о работе по обеспечению доступности кредитных ресурсов, минеральных удобрений, сельхозтехники и оборудования, развитию селекции и генетики в АПК. Отдельно остановился на ценовой ситуации на внутреннем продовольственном рынке, отметив, что действующий комплекс мер позволяет обеспечивать стабильную ситуацию, темпы роста цен отмечаются ниже мировых.

Особое внимание уделено вопросам повышения качества жизни на селе. «Перед российским агропромышленным комплексом стоят большие задачи. Мы планомерно движемся к их решению. Но при этом обязаны думать о тех, кто каждый день, невзирая на любые сложности и вызовы, создает результаты своими руками», — подчеркнул Дмитрий Николаевич.

За 2020-2021 годы мероприятия Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» охватили более восьми миллионов человек. Появилось порядка тысячи новых объектов здравоохранения, образования, культуры, социальной сферы и коммунальной инфраструктуры. Новое

жилье за счет сельской ипотеки и других механизмов Госпрограммы приобрели 102 тыс. семей. По оценке, в 2022 году мероприятиями Госпрограммы охвачен миллион человек, реализовано 850 проектов благоустройства, 130 проектов комплексного развития, 13 тыс. семей улучшили условия жизни за счет льготной сельской ипотеки и других механизмов поддержки. В 2023 году Госпрограмма затронет еще 1,5 млн человек. В планах в том числе улучшение жилищных условий для 11 тыс. семей.

Госпрограмма способствует социальной ответственности бизнеса — наблюдается рост внебюджетных инвестиций, интерес социально ориентированных инвесторов к развитию села. Так, на 183 млрд рублей бюджетных средств, предусмотренных на 2020-2023 годы, объем внебюджетных составил 230 млрд рублей.

Д.Н.Патрушев отметил высокий уровень взаимодействия с депутатами Государственной Думы России, что позволяет совместно решать важнейшие задачи российского агропромышленного комплекса. В первую очередь, это касается законодотворческой деятельности. С 2018 по 2022 годы принято 72 закона, из которых 16 — в 2022 году, на рассмотрении в Госдуме России находятся в настоящий момент 10 инициатив Минсельхоза.

По итогам «правительственного часа» Государственная Дума России приняла постановление, в котором, в частности, Правительству России рекомендовано обеспечить доведение заработной платы работников сельского хозяйства до уровня средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

По Госпрограмме КРСТ в Липецкой области открылся современный детский сад. Таких всего два в стране. В детском саду внедрена современная система образования STEM, сочетающая занятия естественными науками, технологией, инженерией и математикой. Для обучения будут применены развивающие наборы, интерактивные панели, мультстудия, модули для экспериментов, конструкторы, макеты Солнечной системы и другие современные технологии. Детсад, построенный по уникальному проекту, будут посещать около сотни ребят из Добровского района.

По информации  
Минсельхоза России

## ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ С РЕКТОРАМИ АГРАРНЫХ ВУЗОВ

Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев на площадке Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины провел ежегодное Всероссийское совещание с ректорами аграрных вузов.

Д.Н.Патрушев напомнил участникам Всероссийского совещания о стратегической цели: повысить качество и престиж аграрного образования. «Более четверти миллиона человек, которые сегодня обучаются в вузах Минсельхоза, — это те, кому в скором будущем предстоит решать задачи развития российского АПК. И эти задачи только усложняются. Поэтому знания и навыки, которые студенты приобретут в процессе обучения, станут платформой для дальнейшего развития отрасли и повышения качества продукции АПК, которую знают и любят во всем мире. Мы должны сделать эту платформу прочной, но одновременно гибкой, способной оперативно реагировать на изменяющиеся условия», — подчеркнул Дмитрий Николаевич.

В течение последних лет были актуализированы образовательные программы. Акцент сделан на специальности, связанные с цифровизацией отрасли. По результатам этой работы особо отмечены Вавиловский университет (Саратовская область) и Вятский государственный агротехнологический университет (Кировская область).

Ключевой показатель востребованности образования — набор студентов. По итогам прошедшей приемной кампании вузы Минсельхоза России повысили свои позиции на рынке образовательных услуг. По программам высшего образования принято 62 тыс. человек, среднего специального — 13,6 тыс. человек, что выше уровня 2021 года. Для повышения интереса к отраслевому образованию необходимо создавать систему полного цикла, популяризируя специальности со школьной скамьи. Связующим звеном здесь являются агроклассы при сельских школах. Сейчас их действует порядка 1700, где обучается 24 тыс. школьников.

Растет доля трудоустроенных в агропромышленном комплексе выпускников. Если пять лет назад уровень трудоустройства составлял 65%, то на данный момент — порядка 80%. Усиливается и практическая база. В I квартале 2021 года заключено 1,6 тыс. договоров с предприятиями АПК о практической подготовке студентов, в III квартале 2022-го — свыше 24 тыс., количество обучающихся увеличено на 26 тыс. человек.

На совещании в том числе рассмотрены такие вопросы, как укрепление матери-

ально-технической базы вузов, участие в федеральных проектах и программах, сотрудничество с бизнесом, заинтересованным в развитии кадрового потенциала молодежи, активизация научной деятельности. «Сейчас для АПК ключевая цель — повышение импортнезависимости. Прежде всего в сфере селекции и генетики. Минсельхоз России не первый год реализует Федеральную научно-техническую программу развития сельского хозяйства. Знаю, что ряд вузов нацелен участвовать в новых подпрограммах», — сказал глава Минсельхоза России, особо отметив активность Кабардино-Балкарского, Красноярского и Самарского государственных аграрных университетов.

Минсельхоз России выстраивает систему развития селекции и генетики, в которой диалог государства, бизнеса, науки и научных работников отталкивается в первую очередь от потребностей аграриев. Дмитрий Николаевич подчеркнул необходимость активного участия в соответствующих проектах. В качестве примера привел Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I, победивший в федеральном проекте Минобрнауки России «Передовые инженерные школы». На базе ГАУ будет создана школа «Агроген», одним из направлений работы которой станет подготовка селекционеров и генетиков для агропромышленного комплекса. Успешно занимается научными исследованиями и Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины, реализующий одновременно несколько научных грантов.

В целях усиления роли науки и технологий в решении важнейших задач развития общества и страны Президент России В.В.Путин объявил 2022-2031 гг. Десятилетием науки и технологий (Указ от 25.04.2022 г. №231). «Задача номер один для всех нас — привлечение молодых талантов в сферу исследований и разработок. Если все те шаги, которые мы вместе с вами обозначаем, будут реализованы, молодежь начнет активнее выбирать аграрное образование и работу в АПК как свое перспективное будущее», — сказал Д.Н.Патрушев.

*По информации Минсельхоза России*

## МОЛОДЫЕ АГРАРИИ ВОЛОГОДЧИНЫ

Вологодская областная организация Профсоюза провела ежегодный слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины — 2022». В мероприятии участвовали девять команд из семи районов.



Профактивисты обсудили в формате круглого стола актуальные вопросы поддержки организаций агропромышленного комплекса и работников отрасли. Пообщаться с молодыми аграриями приехали представители исполнительных и законодательных органов власти региона и муниципальных образований, Общественной палаты области, Федерации профсоюзов области. На встрече говорили о продовольственной безопасности Вологодчины, развитии сельских территорий, кадровой политике в агропромышленном комплексе, профориентации школьников, мерах поддержки молодых специалистов и роли профсоюзных организаций в развитии предприятий.

В интеллектуальной игре команды проверили знания трудового законодательства и требований охраны труда, истории российского и отраслевого профсоюзного движения.

На выставке «Вкусно и точка!» команды представили сельхозпродукцию своего региона. При оформлении стендов ребята старались отразить особенности района,

его географическое положение и традиции. В творческой части конкурса рассказали о себе и своих профессиях в формате видеовизиток. Соревновались в спортивной игре. Посетили Интерактивно-познавательный центр «Зеленая планета» ФосАгро Череповец.

После подсчета баллов места распределились следующим образом: Диплом и кубок Гран-при слета-конкурса получила команда Грязовецкого района, I место поделили команды Тотемского и Череповецкого районов, II место у сборной команды Вологодского и Шекснинского районов, III место заняла команда Вологодской государственной молочнохозяйственной академии им. Н.В.Верещагина. Команде Тотемского района по итогам конкурса в том числе вручен специальный приз Регионального отраслевого объединения работодателей «Агропромышленный союз Вологодской области» и приз за лучшее выступление от председателя регионального отделения Российского союза сельской молодежи Г.В.Угрюмова.

Председатель областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова вручила молодым профактивистам страховые сертификаты от несчастных случаев компании «Капитал LIFE», имиджевую профсоюзную продукцию. Депутат Законодательного собрания области, региональный координатор проекта ВПП «Единая Россия» «Российское село» В.В.Жильцов вручил участникам слета памятные подарки. Завершилось мероприятие награждением профсоюзного актива Почетными грамотами, Благодарностями и Благодарственными письмами областной организации Профсоюза.



## СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Е.Иванова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации обучающихся Воронежского государственного аграрного университета имени императора Петра I, приняла участие в конкурсе «Студенческий лидер Воронежской области». Основными целями конкурса являются: выявление активных профсоюзных лидеров, их вовлечение в деятельность по защите прав и отстаиванию социально-экономических интересов работников, реализация лидерских качеств участников и развитие навыков работы в команде.

Для того, чтобы отстоять право носить почетное звание «Студенческий лидер Воронежской области», участникам необходимо было пройти ряд испытаний. Конкурсная программа включала семь заданий. Предва-

рительный этап, ориентированный на проверку уровня знаний в области законодательства, — «Правовое ориентирование» и «Профтест» — профактивисты выполнили в письменной форме. Далее они презентовали свою профсоюзную деятельность в конкурсе «Автопортрет», выполнили устные задания («Блиц» и «Сюрприз»), участвовали в интеллектуальной игре «Профигра» и «2 к 1».

Е.Иванова рассказала о созданном во ВГАУ центре подготовки грантовых проектов «Проектный офис», который она возглавляет, и по итогам испытаний заняла III место. Победители и призеры конкурса награждены Почетными дипломами, призовыми сертификатами областных организаций отраслевых профсоюзов.

## ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ. ПРОФСОЮЗНЫЙ СТИПЕНДИАТ

**Н** и для кого не секрет, что молодежь, благодаря своим свежим идеям и взглядам, способствует развитию предприятий и организаций, повышению уровня производительности. Грамотные специалисты всегда востребованы на рынке труда. Руслан Голубовский, студент Томского сельскохозяйственного института, член Профсоюза, как раз из числа таких активных и компетентных молодых специалистов, на которых держится томское село.

Р.Голубовский считает, что важно по-настоящему любить село: «Если человек не приспособлен жить на селе, то его любыми цифрами в зарплате не приманить. Некоторые горожане, которые приезжали только к бабушке в деревню, уверены, что там один магазин и совсем некуда сходить. Я 18 лет жил в деревне и знаю, что это уже совсем не так — сейчас сельские территории активно развиваются, условия во многих приближены к городским».

В прошлом году Руслан стал стипендиатом областной организации Профсоюза, в текущем — стипендиатом Профсоюза работников АПК РФ. По всей стране стипендию Профсоюза получают порядка двух десятков человек, и тот факт, что Руслан вошел в их число, говорит о многом.

Председатель областной организации Профсоюза З.В.Чудинова отмечает, что Руслан, несмотря на свой молодой возраст, задумывается о серьезных вещах. Ему важно

не только получить специальность, но и обеспечить экологически чистой продукцией жителей области. «Это одно из важных качеств будущего управленца: когда продумываешь шаг за шагом, как твои действия отразятся на конечном результате. Такие ребята на своем примере показывают, как можно эффективно работать на селе», — говорит Зоя Васильевна.

Важным фактором развития сельских территорий является изучение рынка труда и выявление необходимых специальностей. «Привлечение специалистов, необходимых селу, — вопрос, который необходимо решать в первую очередь», — считает председатель молодежного совета областной организации Профсоюза, ведущий специалист — главный государственный инженер-инспектор по Чаинскому району и Томскому району Инспекции государственного технического надзора Томской области А.А.Фомичев.

Вопросы подготовки кадров находятся в центре внимания областной организации Профсоюза. В 2011 году поддержка молодых специалистов области, отправляющихся работать на село, составляла 100 тысяч рублей. Благодаря планомерной работе социальных партнеров, удалось увеличить размер поддержки до 300 тысяч, в 2022 году она составила 500 тысяч рублей.

## ОХРАНА ТРУДА В АПК ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда занимает важное место в работе профсоюзных организаций предприятий агропромышленного комплекса Воронежской области.

Вопросы охраны труда нашли отражение в трехстороннем соглашении, заключенном между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей, на 2020-2022 годы. На предприятиях подписаны коллективные договоры с учетом обязательств, определенных Отраслевым соглашением по АПК РФ и трехсторонним соглашением. В них предусмотрены разделы «Охрана труда» и «Социальные гарантии и компенсации», установлен контроль за выполнением принятых обязательств.



**З**аслуживает внимания работа по охране труда социальных партнеров в ООО «Агро-Острогожск» (входит в агропромышленную корпорацию ДОН). Здесь разработана и внедрена система управления охраной труда (Положение о СУОТ), в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведена спецоценка условий труда, по результатам которой разработан План мероприятий. В соответствии со ст. 218 ТК РФ проведена работа по оценке уровней профессиональных рисков, разработан План мероприятий по снижению уровней таких рисков.

Проведены обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Правительства России от 24.12.2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», в том числе по темам:

- оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью (в объеме 16 ч.);
- общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (в объеме 16 ч.);
- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности (в объеме 16 ч.);

- применение и использование средств индивидуальной защиты (в объеме 7 ч.);
- безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Проведены периодические медицинские осмотры работников в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. №29-н. Занятые на работах с вредными или опасными условиями труда и на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в установленном порядке специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. По установленным нормам оборудованы помещения для оказания медицинской помощи, созданы санитарные посты с аптечками, укомплектованными наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

Структурные подразделения обеспечены законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда. На производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуни-







каций и другие объекты нанесены сигнальные цвета и знаки безопасности.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2021-2022 гг. направлено более 2,5 млн рублей, на одного работника — свыше 22 тыс. рублей.

На учете в первичной профсоюзной организации (председатель Г.К.Гасанов) состоят 100 процентов работников. Профсоюзный комитет осуществляет проверки соблюдения трудового законодательства, активно участвует в согласовании проектов локальных нормативных актов, работе аттестационных комиссий, способствует повышению правовой грамотности членов Профсоюза. Проводит работу с вновь принятыми сотрудниками для их вовлечения в Профсоюз. На каждом производственном участке избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, с ними проведено обучение.

Немаловажны и социальные гарантии для членов Профсоюза, предусмотренные как в Положении об оплате труда на предприятии, так и в коллективном договоре:

- материальная помощь в целях лечения и восстановления здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией;
- финансирование культурно-массовых, спортивных мероприятий для работников и их детей;
- оздоровительные путевки в санатории.

Опыт работы первичной профсоюзной организации ООО «Агро-Острогожск» в сфере охраны труда рассмотрен и одобрен на заседании комитета Воронежской областной организации Профсоюза. Члены комитета обратили внимание, что на предприятии, где действует первичная профсоюзная организация, подписан коллективный договор и налажен конструктивный диалог с руководством по выполнению принятых обязательств, социальными партнерами создаются здоровые и безопасные условия труда, ведется плановая работа по сохранению здо-

ровья и жизни работников, отмечается низкий уровень травматизма на производстве.

Профсоюзным организациям рекомендовано использовать положительный опыт работы ППО ООО «Агро-Острогожск» по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, своевременным и качественным проведением инструктажа, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров, за обеспечением работников сертифицированными спецодеждой и средствами защиты.

Необходимо уделять постоянное внимание работе совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц, оказывать помощь в их обучении. Предусмотреть и включить в коллективные договоры обязательства по предоставлению дополнительных гарантий уполномоченным и их поощрению.

Комитет обратил внимание выборных органов территориальных и первичных организаций на необходимость усиления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда. На предприятиях, где функционируют ППО, произошли несчастные случаи на производстве, в том числе с тяжелым и смертельным исходом. К сожалению, в настоящее время для некоторых работодателей (собственников) получение быстрой прибыли гораздо важнее безопасности рабочих мест. На таких предприятиях финансирование охраны труда как правило осуществляется по остаточному принципу.

В работе по охране труда профсоюзным организациям необходимо в полной мере использовать права, предоставленные статьей 370 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

*Информация Воронежской областной организации Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Брянская областная организация



В заседании комитета Брянской областной организации Профсоюза приняли участие председатель Федерации профсоюзов области, депутат Брянской областной Думы О.В.Полякова, начальник отдела свода, анализа и прогнозирования департамента сельского хозяйства области М.В.Глушенкова.

Рассмотрены вопросы: о задачах Брянской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по совершенствованию информационной политики и цифровизации работы; об итогах работы агропромышленного комплекса Брянской области и перспективах развития; о практике работы первичных профсоюзных организаций

ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» и ОАО «Брянский молочный комбинат» по развитию социального партнерства, выполнению обязательств коллективного договора и Отраслевого соглашения; финансовые вопросы.

Председатель областной организации А.М.Манакина отметила в докладе, что в соответствии с Программой информационного взаимодействия на всех уровнях усилено внимание к информационной деятельности и цифровизации как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и единства профсоюзных рядов. Внесены необходимые изменения в программы развития информационной работы, утверждены планы мероприятий по их реализации, усилена работа по методическому обеспечению и обучению профактива. Постоянная комиссия комитета областной профорганизации по информационной работе регулярно рассматривает и обобщает положительный опыт выборных коллегиальных органов, заслушивает председателей ППО, не выполняющих в полном объеме положения Программы.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» Ю.И.Талюко поделилась опытом работы профкома. В 2022 году хлебокомбинат отметил 90-летний юбилей. В Профсоюзе состоят 100% работников. Заключен коллективный договор – главный документ социального партнерства. Его реализация способствует социальной защищенности работников и повышению уровня их благосостояния, стабильной деятельности предприятия, повышению взаимной ответственности сторон. В соответствии с колдоговором работодатель обязуется не принимать без согласования с профкомом локальных нормативных актов, устанавливать в трудовых договорах условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективным договором.

Председатель ППО ОАО «Брянский молочный комбинат» Т.Б.Рогожина отметила в выступлении, что взаимодействие сторон социального партнерства способствует улучшению экономических показателей предприятия, выполнению в полном объеме законодательства о труде и положений коллективного договора. По итогам переговоров с работодателем достигнуты договоренности о предоставлении трех оплачиваемых дней к отпуску при отсутствии у работника в течение календарного года больничных листов и установлении повышенной оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере 40% часовой ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. По инициативе профкома для профилактики заболевания COVID-19 работники, члены Профсоюза могли бесплатно сдать тесты на антитела, забор проводился в медпункте комбината по договору с лабораторией государственного автономного учреждения здравоохранения «Брянская городская поликлиника №1».

## Вологодская областная организация

На заседании президиума Вологодской областной организации Профсоюза подведены итоги работы в 2022 году, утвержден план работы на I полугодие 2023 года.

Состоялось заседание молодежного совета областной организации Профсоюза. Внесены изменения в состав молодежного совета, утвержден план мероприятий на 2023 год. Председатель совета А.Пантелеев поделился информацией об участии в федеральном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Председатель областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова вручила молодым активистам награды Общественной палаты Вологодской области за личный вклад в развитие молодежных инициатив в АПК.



## Коми республиканская организация



Коми республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ и республиканская организация Рослеспрофсоюза провели турнир по волейболу. Соревнования, способствующие сплочению профактивистов, положительно зарекомендовали себя как инструмент мотивации профсоюзного членства.

Агропромышленный комплекс на первенстве среди женских и мужских команд представляли активисты Коми республиканского агропромышленного техникума, которые заняли II место.

## Ленинградская областная организация

На заседании президиума Ленинградской областной организации Профсоюза утвержден план работы на I полугодие 2023 года, рассмотрен опыт работы первичной профсоюзной организации АО «Родина» (председатель Л.В.Попова). Члены президиума обсудили результаты работы по созданию ППО в 2022 году, проведение профсоюзных мероприятий, направленных на поддержку наставничества в организациях АПК. Председатель ППО СПК «Оредежский» К.Лапинская поделилась информацией об участии в федеральном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022».

В заседании принял участие заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области — начальник департамента комплексного развития сельских территорий, пищевой, перерабатывающей промышленности и рыбохозяйственного комплекса А.В.Варенов.

## Липецкая областная организация



ПАО «Грязинский пищевой комбинат» (генеральный директор В.Я.Ковалевич, председатель первичной профсоюзной организации И.Н.Кобзева) и ПАО «Добринский сахарный завод» (генеральный директор В.Р.Арустамов, председатель первичной профсоюзной организации Г.К.Нечайкина) стали победителями областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства — основа защиты социально-трудовых прав граждан».

Грязинский пищевой комбинат стал лауреатом второй раз. На предприятии созданы рабочие места для трудоустройства беременных женщин. Предусмотрены дополнительные единовременные выплаты для сотрудников в связи с разными жизненными событиями, компенсируются затраты на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, отдых в санаториях. Созданы комфортные условия для работы и отдыха — действуют столовая, комнаты отдыха, размещены уличные беседки. Объем средств, затраченных на предоставление дополнительных социальных гарантий, проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, по сравнению с предыдущим периодом увеличился в два раза и составил 15 млн рублей.

На Добринском сахарном заводе уровень среднемесячной заработной платы повысился в 1,2 раза и составил 65 000 рублей. В 1,3 раза увеличился объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда (51 000 рублей на одного работника), в 1,5 раза — до 2,4 млн рублей — на повышение квалификации, переподготовку, обучение кадров, направлено 20,5 млн рублей на обеспечение дополнительных социальных гарантий. Предприятие вкладывает собственные средства в развитие инфраструктуры, благоустройство сельской территории, участвует в организации мероприятий для жителей района.

## Мордовская республиканская организация

На заседании комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы об объявлении 2023 года Годом развития социального партнерства в АПК РФ; о смете доходов и расходов, профсоюзном бюджете на 2023 год.

Члены комитета обсудили вопрос о выполнении плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного Генсоветом ФНПР. Комитет отметил, что приняты меры по совершенствованию информационной деятельности республиканской профорганизации. Усилилось информационное взаимодействие с ЦК Профсоюза, пресс-службами Федерации профсоюзов Республики, Министерства сельского хозяйства и продовольствия. Укрепилась техническая база, что позволило проводить в режиме онлайн заседания выборных коллегиальных органов, обучающие семинары, применять мессенджеры. Создана группа республиканской организации Профсоюза в социальной сети «ВКонтакте». Отрегулирован механизм информационного обмена с применением электронной почты между комитетом республиканской организации Профсоюза, городскими, районными, первичными организациями. В 2022 году профработники и активисты участвовали в тематических семинарах ЦК Профсоюза, ФПРМ, прошли обучение на платформе Центра управления регионом республики «Диалог Эксперт».

Президиум Мордовской республиканской организации Профсоюза рассмотрел вопросы об итогах конкурса на лучшее освещение деятельности профсоюзных организаций агропромышленного комплекса Республики Мордовия в средствах массовой информации за 2022 год; о выдвижении кандидатуры на участие в смотре-конкурсе «Лучший лидер первичной профсоюзной организации Республики Мордовия»; о согласовании штатного расписания на 2023 год; плане работы на I полугодие 2023 года.

## Новосибирская областная организация

Заключено Отраслевое соглашения по агропромышленному комплексу Новосибирской области на 2023-2025 годы. Соглашение подписали заместитель Председателя Правительства Новосибирской области — министр сельского хозяйства Е.М.Лещенко, председатель Новосибирской областной организации Профсоюза Л.Н.Вастьянова, председатель Региональной общественной организации «Ассоциация предприятий хранения и переработки зерна «Новосибирские элеваторы» А.А.Тепляков, председатель Совета Ассоциации крестьянских хозяйств и сельхозкооперативов области А.И.Сальников.



## Свердловская областная организация



На заседании комитета Свердловской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о состоянии информационной работы в районных и первичных организациях Профсоюза. Отмечалось, что в областной организации внедрен электронный документооборот. Районные профорганизации осуществляют подписку на профсоюзные издания для ППО. Во всех профорганизациях оформлены и регулярно обновляются стенды, где размещаются материалы вышестоящих организаций, решения профсоюзных комитетов.

Тесное сотрудничество с региональными средствами массовой информации осуществляют Алапаевская (с редакцией газеты «Алапеевская искра»), Белоярская («Новое Знамя»), Богдановичская («Народное слово», «Наш Богданович»), Ирбитская («Родники Ирбитские», «Знамя Победы»), Красноуфимская («Вперед», «Городок») и Сысертская («Маяк», «Неделя Сысертская») районные организации Профсоюза. Активную информационную работу ведет первичная профсоюзная организация АО «Птицефабрика «Рефтинская»: ежемесячно информация о деятельности профкома публикуется в корпоративной газете.

В социальных сетях присутствуют Богдановичская, Ирбитская, Сысертская районные профорганизации, ППО АО «Птицефабрика «Рефтинская», АО «Ирбитский молочный завод», АО «Богдановичский комбикормовый завод», сотрудников, студентов и аспирантов Уральского государственного аграрного университета.

Комитет по итогам обсуждения принял решения, направленные на активизацию информационной деятельности в областной организации Профсоюза.



## Татарстанская республиканская организация



В заседании комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза приняли участие начальник отдела кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Л.М.Хузина, генеральный директор ОАО «Татагрохим» Н.Ф.Губайдуллин, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики М.Р.Гафаров, члены Отраслевой комиссии, представители аппарата Минсельхозпрода, объединений работодателей отрасли, председатели районных и первичных профсоюзных организаций.

Рассмотрены вопросы повестки дня, касающиеся выполнения Отраслевого соглашения по АПК РТ по итогам 2022 года, состояния охраны труда в организациях отрасли, информационной работы и цифровизации профсоюзной деятельности, профсоюзного бюджета, основных показателей сметы доходов и расходов на 2023 год.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2022-2024 годы подписано Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики, Татарстанской республиканской организацией Профсоюза, Региональным объединением работодателей «Татарстанское республиканское Агропромобъединение» и Ассоциацией фермеров, крестьянских подворий и сельскохозяйственных потребительских кооперативов Республики Татарстан. Действие Соглашения направлено на повышение реальных доходов работников отрасли за счет роста эффективности и объемов производства, обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Начальник отдела по социально-экономическим вопросам Минсельхозпрода Б.З.Гарифуллин в своем выступлении отметил, что по инициативе профсоюзной стороны в Отраслевом соглашении закреплены такие показатели, как доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по экономике региона, увеличение тарифной части в структуре заработной платы работников до уровня 70%, регулярная индексация заработной платы. Б.З.Гарифуллин подробно остановился на таких вопросах, как обеспечение безопасных и здоровых условий труда, профилактика профессиональных заболеваний и производственного травматизма в АПК региона.

Об итогах работы агропромышленного комплекса республики в 2022 году рассказал начальник отдела экономического анализа и планирования Минсельхозпрода И.С.Мусин. Озвучивая показатели работы, Ильфир Сафуанович особо обратил внимание, что в эти цифры заложен каждодневный кропотливый труд сельских тружеников, и Министерством поставлена задача по доведению уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней зарплаты по экономике региона.

Ведущий специалист отдела инвестиционной политики и целевых программ Минсельхозпрода Г.Х.Хамидуллина выступила с информацией о программах по улучшению жилищных условий в сельской местности. Гульнара Халиловна отметила, что вопрос доступности жилья — животрепещущий и волнует многих, рассказала о ходе реализации программ, вариантах получения жилья или его строительства.

## Тверская областная организация

На заседании комитета Тверской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о выполнении Программы развития информационной работы областной организации Профсоюза в рамках единой информационной системы Профсоюза в 2022 году, утверждена Программа в новой редакции, рассмотрен вопрос о заседании ЦК Профсоюза 24 ноября 2022 года.

## Н.Н.ЧУПРИНА. ГЛАВНОЕ - ДОВЕРИЕ ЛЮДЕЙ

Председатель Белгородской областной организации Профсоюза Николай Нестерович Чуприна — грамотный, инициативный профсоюзный лидер, ответственный руководитель, неравнодушный к судьбам людей, активно участвующий в общественно-политической жизни региона и страны. Кандидат экономических наук.

За многолетний добросовестный труд, активную общественно-политическую деятельность и большой вклад в социально-экономическое развитие страны Н.Н.Чуприне присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». Николай Нестерович награжден федеральными, областными, многочисленными профсоюзными наградами.

Приказом Министерства сельского хозяйства России от 31.01.2023 г. №1-НМ Н.Н.Чуприна награжден золотой медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России».

В интервью газете «Зори Белгородчины» Н.Н.Чуприна рассказывает о своем жизненном пути и деятельности областной организации Профсоюза в современных условиях.



**Николай Нестерович, когда говорят о юбилеях, всех интересуют прежде всего вехи трудовой биографии.**

Моя биография — это биография обыкновенного парня из крестьянской семьи, который закончил 11 классов, работал на Ракитянском сахарном заводе слесарем КИП и автоматики II разряда, потом учился в Харьковском зооветеринарном институте. Армейская служба — в Чехословакии в роте почетного караула. Далее — работа специалистом в хозяйстве, после — в управлении сельского хозяйства Белгородского облисполкома. В областной организации Профсоюза работников АПК РФ тружусь с 1982 года.

**Поделитесь, пожалуйста, яркими событиями жизни до прихода в областную профсоюзную организацию. Лучшее время, конечно же, — студенческие годы?**

Но каждого студента после завершения учебы ожидает трудовая деятельность. Запомнилась работа специалистом в хозяйстве. Прежде всего мне доверили трудовой коллектив, в частности молочного комплекса, и поставили задачу выполнять не только планы, но в те годы и соцобязательства. Начиналось все с доверия людей, а его надо было заработать. Без этого никуда.

Вот прошло много лет, а как будто это было вчера. Вспоминается много хорошего, но трудности тоже были. Очень важно каждому пройти школу жизни, работая в трудовом коллективе. Она мне пригодились как специалисту в областном управлении сельского хозяйства, трудясь в котором я побывал в подавляющем числе сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий области, многое познал и как специалист, и как человек.

**Николай Нестерович, как Вы пришли в Профсоюз?**

Работа в областном управлении сельского хозяйства — это очень широкий круг общения, участие во многих районных и областных мероприятиях, рабочие встречи с коллегами, взаимодействие с представителями других отраслей, общественных организаций, в том числе и со специалистами обкома Профсоюза. Областной, районные комитеты Профсоюза и тогда, и в настоящее время активно работают с хозяйственными органами. Не раздумывая, принял предложение о переводе на работу в областной комитет Профсоюза работников сельского хозяйства на должность заведующего отделом.

### **Как Вам новая работа?**

Были новые обязанности, связанные с организацией труда и заработной платой, соревнованиями в системе сельского хозяйства, потом и агропромышленного комплекса в целом. Очень благодарен председателям областной организации Ивану Александровичу Авилову и Дмитрию Ивановичу Новосельцеву, работникам аппарата. Хорошо знал многих руководителей и специалистов сельхозпредприятий и предприятий переработки, управлений сельского хозяйства, первых лиц районов. Работая в качестве заведующего отделом в течение 10 лет, удалось настроить систему, отладить коммуникацию с профсоюзным активом. Но главное было впереди.

### **Это когда были избраны председателем?**

Вот именно. У многих в памяти девяностые годы. Тогда меня на альтернативной основе избрали председателем областной организации Профсоюза работников АПК. Другими словами, в меня поверили и проголосовали люди, которые представляли сотни трудовых коллективов АПК и десятки тысяч членов Профсоюза. Необходимо было так выстроить работу, чтобы наши действия способствовали решению проблем, которые были у большинства тружеников АПК в тот период. Поддержать руководителей и комитеты Профсоюза, которые взяли на себя ответственность за судьбы трудовых коллективов, членов Профсоюза.

### **Конечно, 90-е годы коснулись всех белгородцев. Как они отразились на тружениках АПК?**

Это отдельная тема для разговора. Тема большая. Если вкратце, то надо мысленно представить, что в соответствии с Указом Президента России Б.Н.Ельцина все колхозы, совхозы, предприятия переработки в срочном порядке сменили форму собственности. Появились никому не понятные земельные паи, имущественные доли, ваучеры и т.д. В те годы лидеры профсоюзных организаций и профактив прошли школу мужества, используя для защиты трудовых коллективов все доступные формы и методы работы. Было всё. Дело доходило до коллективных действий, включая акции протеста в области и г.Москве. Тысячи активистов приняли в них участие и стали свидетелями борьбы за права тружеников АПК.

### **Николай Нестерович, Вам в то время доверили возглавить региональную организацию Аграрной партии России.**

Да, с легкой руки дважды Героя Социалистического Труда, председателя колхоза



им.Фрунзе В.Я.Горина это произошло в 1994 году, и на протяжении 14 лет я возглавлял региональную организацию на общественных началах, одновременно являясь заместителем председателя Аграрной партии России Михаила Ивановича Лапшина.

Отношение к сельскому хозяйству было как к «черной дыре», а к труженикам, работающим на земле, в цехах предприятий АПК, — ещё хуже. Селяне, аграрники были вынуждены принять решение и создать крестьянскую партию для защиты своих интересов.

Борьба была очень серьезная. Благодаря объединению усилий Профсоюза, Совета колхозов, Ассоциации фермерских хозяйств была создана Аграрная партия России.

### **Благодаря доверию тружеников АПК и белгородцев Вы были избраны депутатом Государственной Думы России III созыва, потом депутатом областной Думы V созыва.**

Такой факт, конечно, подтверждаю и очень благодарен всем, кто был неравнодушен к тем событиям и участвовал в голосовании. Вместе с другими аграрниками в Государственной Думе мы прилагали все усилия для улучшения положения дел в АПК. Неоднократно проводились встречи с Президентом страны, председателем Правительства, министрами, представителями региональных органов власти, руководителями трудовых коллективов. Работа в областной Думе также требовала решения очень многих вопросов, связанных с повышением качества жизни белгородцев и тружеников АПК.

Скажу откровенно, я удовлетворен итогами многолетней борьбы отраслевых общественных организаций, лидеров общественного мнения, которые смогли повести за собой массы людей с одной целью — улучшить жизнь селян, изменить политику государства в отношении российского АПК. Проводя анализ нашей совместной деятельности по защите интересов отрасли, скажу, что цель была достигнута. Как пример, сегодняшнее положение дел в АПК области, да и страны в целом. Усилия многих тысяч



людей: профсоюзных активистов, других общественных организаций, политических партий, объединенных общей идеей, — не прошли бесследно.

### **Николай Нестерович, получается, многие вопросы решены?**

Агропромышленный комплекс области развивается действительно динамично. Об этом свидетельствуют результаты работы многих тысяч тружеников, руководителей, специалистов предприятий и организаций всех форм собственности. Президент России В.В.Путин ежегодно отмечает АПК в положительном ключе. Несмотря на экономические трудности, да и погодные условия, 2022 год оказался наиболее сложным, но результативным. Конечно же, за цифрами стоит каждодневная тяжелая работа всех, кто способствует достижению таких показателей. Большое человеческое спасибо работникам отрасли, особенно ветеранам, прошедшим серьезные испытания.

### **На что сегодня направлены усилия областной организации Профсоюза?**

Направлений в нашей работе и сегодня достаточно. Мы продолжаем совершенствовать тактику взаимодействия с представителями органов власти и работодателями, делая главный упор на совершенствовании социального партнерства. Давайте скажем прямо, ведь без эффективного производства невозможно социально и экономически защитить членов Профсоюза. Поэтому нацеливаем трудовые коллективы на активное участие в выполнении планов и областных программ.

Через инструменты социального партнерства согласованно решаются вопросы производства, повышения уровня занятости и заработной платы, создания достойных и безопасных условий труда, совершенствования технологической составляющей, создания оптимального микроклимата в трудовых коллективах.

2022 год был для аграрников непростым. Собран значительный урожай сельскохозяйственных культур, высоким остается производство мяса, молока, растет производство продуктов питания. И мы горды тем, что в успехах АПК области есть большая доля усилий областной профсоюзной организации и ее структурных организаций, которые использовали возможности социального партнерства с целью решения поставленных задач по улучшению жизни тружеников.

Большое спасибо председателям профсоюзных организаций, большинство которых работает на общественных началах. Я горжусь командой председателей террито-



риальных организаций, БТПО ГК «Агро-Белогорье», работниками аппарата областной организации Профсоюза.

### **Какие вопросы находятся в центре внимания профсоюзных организаций?**

В части социального партнерства есть вопросы к некоторым руководителям, которые до настоящего времени не идут на диалог и даже препятствуют созданию профсоюзных организаций. Работа в этом направлении ведется в соответствии с перечнем поручений губернатора области на всех уровнях, однако не в той степени, которой бы хотелось.

Пришла пора начать серьезный разговор на трехсторонних площадках с участием таких руководителей. Многим непонятно то, что они ведут бизнес на Белгородской земле, используют труд белгородцев, а нашим властям не подчиняются. Требования таковы — будь добр работать по-белгородски, т.е. бизнес должен быть социальным.

Будем откровенны. В обществе есть серьезный запрос на справедливость. К тому же идет специальная военная операция. Убежден, что в результате социального диалога можно найти понимание, которое положительно отразится на жизни людей. Скажу больше, мы должны быть едины не только в борьбе, но и в созидании. А созидание идет на земле, в цехах предприятий АПК, то есть в тылу. Известно, что без надежного тыла победы не бывает. Думаю, что всем это пора понять.

Считаю, что удастся добиваться результатов только благодаря совместной слаженной работе со стороны областной организации Профсоюза, Министерства сельского хозяйства Белгородской области, областного объединения организаций профсоюзов, комитетов Профсоюза всех уровней при поддержке хозяйственных руководителей. Стараемся оправдать доверие членов Профсоюза. Очень важна их оценка нашей деятельности.

*Информация Белгородской областной организации Профсоюза*

## А.А.ТИМОФЕЕВ О МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев рассказывает о работе по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению молодежи в профсоюзное движение.

**В** Профсоюз работников АПК РФ я вступил в 1997 году на предприятии «Архангельскхлеб», в 2003-м избран членом профкома. Возглавил молодежную комиссию первичной профсоюзной организации, спустя еще три года — молодежный совет областной профорганизации, вошел в состав молодежного совета Федерации профсоюзов области. Совет работал под флагом взаимопомощи, совместно мы проводили отраслевые молодежные форумы, пробовали на практике новые методы профсоюзной работы.

В настоящее время молодежный совет Архангельской областной организации Профсоюза состоит из активных, заинтересованных людей, которые считают своими главными задачами защиту трудовых прав молодых специалистов, создание условий для их успешной адаптации на рабочих местах и вовлечение в профсоюзную деятельность.

Очень важно предоставить молодым профактивистам определенную свободу действий, так как они лучше понимают, что интересует их сверстников. С другой стороны, профактив необходимо направлять, ставить цели, доверять направления деятельности, в которых молодежь сильна: информационная работа, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (не для галочки или отчетной фотографии), внедрение современных технологий и сервисов.

В практику работы областной организации Профсоюза вошло проведение профсоюзных уроков для студентов и выпускников обра-

зовательных организаций отрасли. Молодые специалисты знакомятся с основами трудового права, особенностями трудоустройства и заключения трудового договора, узнают о деятельности Профсоюза, областной профорганизации и задачах профкома, что положительно влияет на мотивацию профсоюзного членства. К примеру, по итогам обучения в Вельском сельскохозяйственном техникуме имени Г.И.Шибанова студенты приняли решение о создании ППО, в Профсоюз вступили более 100 учащихся.

Ведется плановая работа по увеличению профсоюзного членства. Проведен мониторинг предприятий АПК, где предстоит создать первичные профорганизации. Ежегодно комитет утверждает перспективный план по воссозданию ППО, используем возможности Федерации профсоюзов области и Министерства АПК и торговли для установления контактов с трудовыми коллективами.

В ходе комплексных командировок в районы ведется агитационная работа как с трудящимися, так и с руководителями организаций, где отсутствуют ППО. Если работники хотят что-то изменить на своем предприятии, улучшить условия труда, быть вовлеченными в процесс начисления заработной платы, не говорить о проблемах в кулуарах, а получить реальный результат, то они должны вступить в профсоюз. Если работодатель хочет, чтобы у него был дружный, сплоченный коллектив, члены которого ценят рабочее место, чтобы к нему с охотой





шли компетентные специалисты, тогда ему требуется надежный социальный партнер в лице профсоюзного комитета.

Потеря одного члена профсоюза в любой отрасли — это потеря для всего профсоюзного движения, т.к. может вызвать цепную реакцию. Мы обязаны действовать сообща, помогать друг другу. Совместные проекты с коллегами, взаимопомощь неизменно дают хорошие результаты и реальный опыт. Я всегда с интересом слежу за идеями коллег, пытаюсь перенять их наработки, ведь они на деле приносят пользу членам профсоюза и могут быть реализованы в других регионах и отраслях.

В 2022 году областная организация Профсоюза разработала и запустила программу по созданию ППО, привлекла к участию в ней представителей других профсоюзов. Как результат — за короткое время действия программы в ряды Профсоюза вступили сотрудники Министерства АПК и торговли, Вельского сельскохозяйственного техникума. И самое главное здесь — не останавливаться на достигнутом.

Один из самых сложных вопросов, с которым мы сталкиваемся при работе по созданию профорганизаций, — это поиски лидера в коллективе. Человека, который способен вести за собой трудящихся, заниматься профсоюзной работой не для галочки, при том что, как правило, он не освобожден от основной работы. Важно, чтобы председатель ППО понимал проблемы предприятия, разбирался в экономической составляющей, мог грамотно обсуждать возникающие вопросы с руководством и совместно находить их решение.

В целях повышения компетентности профсоюзных активистов утверждена программа практического обучения «Профсоюз для всех!» областной организации Профсоюза. Программа способствует приобретению практических навыков профсоюзной работы, может быть адаптирована для представителей организаций разных форм собственности, состоит из пяти блоков. По итогам участия в программе профактив ЗАОр «НП «Архангельскхлеб» вплотную занялся

совершенствованием профсоюзной деятельности. За короткий период утвержден план развития ППО, обновлены нормативные документы, изменен подход к взаимодействию с членами Профсоюза, подготовлены листовки с информацией о работе профсоюзного комитета, гарантиях и льготах, предоставляемых в соответствии с коллективным договором.

Совместно со сторонами социального диалога мы добиваемся обеспечения стабильной работы предприятий АПК и их развития, сохранения трудовых коллективов, повышения уровня заработной платы в агропромышленном комплексе. Так, благодаря нашей работе, удалось значительно увеличить фонд оплаты труда ветеринарных специалистов. В качестве члена постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей я участвовал в решении вопросов о начислении северных надбавок сверх минимального размера оплаты труда, повышении транспортной доступности для жителей регионов и введении льготных тарифов на авиаперелеты. Государственный Совет России поддержал предложение профсоюзов, с которым, в частности, выступала постоянная комиссия, о закреплении в законодательстве нормы о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Конструктивному взаимодействию с представителями органов государственной власти и работодателями, развитию социального диалога на региональном, муниципальном и местном уровнях способствует активная позиция и конкретная работа представителей Профсоюза в совещательных и консультативных комиссиях и планомерная деятельность по созданию положительного имиджа в информационном поле.

В 2023 году, объявленном Годом развития социального партнерства в АПК РФ, мы надеемся реализовать еще больше проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, повышение уровня их благосостояния.

*По информации Архангельской областной организации Профсоюза*

## ППО АО «ХЛЕБОЗАВОД №1»

Не даром говорят, что хлеб — всему голова!

История АО «Хлебозавод №1» Ярославской области насчитывает 95 лет. В начале своего пути на предприятии трудились 58 человек, завод выпекал 26 тонн хлеба, которых не хватало для обеспечения потребностей жителей города. Сегодня хлебобулочную продукцию ярославского производства можно встретить в более чем 900 магазинах, в том числе в торговых сетях Ярославской, Ивановской, Костромской областей. В год реализуется продукция на 390 млн рублей. Трудовой коллектив, объединяющий 250 человек, производит ежедневно 30 тонн изделий 50 наименований.

На заводе гордятся, что доставляют ярославцам хлеб высшего качества. Залог успеха — в постоянной модернизации производства и строгом контроле за качеством ингредиентов. И самое главное, хлебозавод — одно из немногих предприятий, где применяется классическая опарная технология. Современное оборудование позволяет с точностью до грамма, минуты, доли градуса вымешивать, выдерживать, формовать пластичное тесто, которое на выходе из печи превращается в ароматные, румяные батоны и слойки.

У истоков создания первого в Ярославле механического хлебозавода стоял Центральный Рабочий Кооператив «Единение — Сила». В городе работали магазины ЦРК, где торговали мукой, сахаром, маслом, крупами, бакалеей, но на первом месте, естественно, был хлеб.

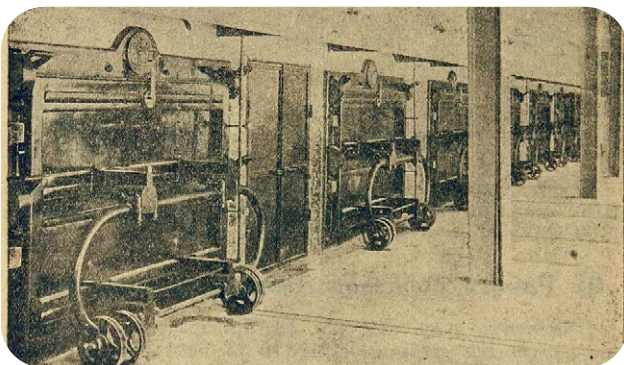
Однако состояние пекарен было неудовлетворительным, поэтому в 1926 году ЦРК направил докладную записку в плановую комиссию Ярославского губернского исполнительного комитета: «ЦРК имеет сейчас 8 хлебопекарен на 28 печей. Пекарни находятся в полуразрушенном состоянии, требуется большой ремонт, без которого дальнейшая работа невозможна. Держать пекарни в удовлетворительном санитарном состоянии невозможно, муку просеивать невозможно, часто попадают посторонние вещи. Часто хлеб плохо выпеченный. Хлеба черного и белого выпекается 1100 пудов в сутки, что удовлетворяет не больше 50% потребности населения. Пекарни загружены на 100%, и дальнейшее развитие хлебопечения невозможно, поэтому организация хлебозавода является необходимой».

Для решения вопроса строительства и оборудования хлебозавода ЦРК были привлечены специалисты из Москвы, найдено подходящее здание, по решению Большо-

го Президиума Ярославского губисполкома переданное ЦРК. В 1927 году ярославская газета «Северный рабочий» писала: «2000 пудов хлеба ежедневно! Сегодня пускается механический хлебный завод ЦеРаБКоопа. От мучного склада до экспедиции хлеб делается без человеческих рук! Завод удовлетворяет всю потребность Ярославля в хлебе».

Великая Отечественная война внесла в работу завода неизбежные изменения. Предприятие, имеющее стратегическое значение, было переведено на военное положение. Несмотря на трудности, продолжалась выпечка хлеба, осваивались новые виды продукции — сухари, макаронные изделия, так необходимые и на фронте, и в тылу. Сохранилась докладная записка «Итоги работы хлебо выпекающих предприятий системы Ярославского треста за 1941-1944 гг.» для Ярославского обкома ВКП(б): «До начала ведения войны предприятия хлебопечения совершенно не занимались выпуском макаронных изделий, но уже в 1942 г. по заданию Государственного Комитета Обороны было выпущено 584 тонны этого вида изделий. За упомянутый период выработано из давальческой муки воинских частей и сдано воинским частям около 100 тысяч тонн хлеба, все требования в отношении выпечки воинским частям были выполнены полностью. В рекордно короткий срок на Хлебозаводе №1 была смонтирована мощная сухаро-сушилка с суточной производительностью до 10 тонн. За весь период войны не было случая срыва отгрузок по вине пекарей. Со стороны фронтов и почтовых ящиков не было ни одной претензии на некачественность поставки. Предприятия хлебопечения имеют отзывы и письма бойцов и командиров с благодарностью за хорошее качество продукции».

В послевоенные годы завод выпекал ржаной хлеб на жидких заквасках, что по-





зволило увеличить производительность и улучшить вкусовые качества. Оставаясь единственным предприятием по изготовлению ржаного хлеба в городе, завод кормил им население всей области. Полностью задействуя свои мощности, выпекал 100-105 тонн хлеба в сутки.

В условиях дефицита 1960-1970-х годов хлебозавод работал, руководствуясь принципом — дать продукцию любой ценой и не допустить перебоев в торговле хлебом. На предприятии заменили морально устаревшее и физически изношенное оборудование, установили новые тестомесильные машины, вакуумные тестоделители и другое разделочное оборудование отечественных и зарубежных производителей. Приобретена линия для изготовления слоеных изделий, современные упаковочные машины.

Практически с первых дней основания хлебозавода на предприятии действует профсоюзный комитет, который на протяжении вот уже 95 лет отстаивает интересы членов Профсоюза, способствует повышению уровня их благосостояния, стабильной работе предприятия. В сложные как для страны, так и завода периоды, несмотря на экономические трудности, проблемы со сбытом продукции, профсоюзный комитет вносил значительный вклад в сохранение трудового коллектива, соблюдение прав и интересов работников.

Первичную профсоюзную организацию возглавляет Н.К.Хмырова, которая за годы работы зарекомендовала себя как настоящий профсоюзный лидер — инициативный и принципиальный в вопросах защиты прав членов Профсоюза. Придя на предприятие еще молодым специалистом, Наталья Константиновна сразу влилась в коллектив и не раз избиралась в состав профкома.

На высоком уровне организовано взаимодействие социальных партнеров (председатель совета директоров А.М.Ильин). Действует и регулярно заключается на новый срок коллективный договор. В ходе колдоговорной кампании во всех цехах проводится анкетирование членов Профсоюза и сбор предложений в целях совершенствования главного документа социального партнерства.



На постоянном контроле профкома находятся вопросы своевременной выплаты и повышения уровня зарплаты, предоставления дополнительных льгот и гарантий хлебопекам, организации контроля за охраной труда, оздоровления, культурно-массовых и спортивных мероприятий. Ведется предметная работа по обеспечению роста профсоюзных рядов, вовлечению тружеников хлебозавода в общественную деятельность. Установлен и регулярно обновляется профсоюзный уголок.

На торжественном мероприятии областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза «Славим человека труда!» труженики АО «Хлебозавод №1» были отмечены наградами Министерства сельского хозяйства России и Ярославской области, Губернатора, Ярославской областной Думы, мэрии г.Ярославль, Объединения организаций профсоюзов области, областной профорганизации. Председателю совета директоров АО «Хлебозавод №1» А.М.Ильину вручен нагрудный знак Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства», председателю первичной профорганизации Н.К.Хмыровой — Благодарность Общественной палаты области.

«За свою историю завод прошел вместе со страной каждый ее этап развития! И что ни страница — то преодоление трудностей. Несмотря на это, история завода — это история роста, трудовых подвигов и великих свершений не одного поколения! Вы все, дорогие труженики, своим ежедневным трудом на благо завода, своей активной общественной и жизненной позицией заслужили уважение, добрые слова благодарности и признаний! Хлебозавод является флагманом хлебопечения в области. Мы по праву гордимся предприятием и его людьми!» — обратилась к профсоюзным активистам, работникам предприятия председатель областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза А.С.Турбина.

*Информация Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза*

## ППО ООО «Н-ЗАРЯ»

ООО «Н-Заря» Шебекинского городского округа Белгородской области специализируется на выращивании злаковых, крупяных и зернобобовых культур и имеет в своем пользовании более 4000 га пашни. На предприятии имеется различная по назначению сельскохозяйственная техника, мастерская для ее ремонта, гараж, крупорушка, сушильный комплекс, столовая, бытовые помещения. Трудятся на этой земле 73 человека.

**В** хозяйстве осуществляется плановая работа, направленная на создание здоровых и безопасных условий труда, снижение производственного травматизма. Назначены должностные лица, ответственные за охрану труда, пожарную и экологическую безопасность, безопасное проведение погрузочно-разгрузочных и складских работ, исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию оборудования.

Утверждены программы по проведению вводного инструктажа на рабочих местах, организовано обучение по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве. Не допускается прием и допуск к работе без наличия необходимых документов (трудового договора, медицинского осмотра), перевод и использование сотрудников на несвойственных работах без надлежащего обучения, инструктирования, обеспечения средствами защиты и инструментами.

Важное место в решении проблем охраны труда занимают мероприятия коллективного договора, который заключен до 2024 года. Колдоговор способствует решению производственных и социальных вопросов жизни коллектива. В этом профсоюзная организация находит понимание и поддержку генерального директора Г.И.Чмирева, который пользуется заслуженным авторитетом, избран депутатом областной Думы. Ежегодно средства на мероприятия по обеспечению безопасности и охраны труда, пропаганде и обучению увеличиваются на 15-20% в расчете на одного работника.

С целью снижения тяжести труда, улучшения условий, обеспечения безопасности и охраны труда внедрено новое оборудование и формы стимулирования работников. Выполнены мероприятия коллективного договора по аттестации новых рабочих мест, приведению освещенности к санитарно-гигиеническим нормам. Смонтирована новая вытяжная вентиляция в сварочном цеху, восстановлено заземление электрооборудования в токарном цехе.

Принят ряд других мер по улучшению условий труда. Работники полностью обеспечены средствами коллективной и индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь, диэлектрические коврики и перчатки, огнетушители и т.п.). Дополнительно к спецоде-



жде приобретена зимняя обувь. Работники проходят медицинский осмотр при поступлении на работу и периодические осмотры. Предоставляются путевки в санатории как за счет средств Фонда социального страхования (в настоящее время — Социальный фонд России), так и частично за счет средств работодателя и профсоюзного комитета.

В связи с происшедшими изменениями в трудовом законодательстве по предложению комиссии по охране труда проведен анализ состояния условий и охраны труда, аудит действующей системы управления охраной труда. По его результатам разработаны меры по улучшению условий труда, модернизирована система управления охраной труда, приведены в соответствие с действующими требованиями законодательства локальные нормативные акты, пересмотрен порядок утверждения инструкций по охране труда и организации контроля за состоянием условий и охраны труда. В частности, утверждено Положение о системе управления охраной труда. Пересмотрены и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и видам работ. В должностные инструкции руководителей всех уровней, трудовые договоры внесены обязанности по соблюдению требований охраны труда. Разработаны карты оценки профессиональных рисков, идентификационные листы, мероприятия по управлению профессиональными рисками. Оценка рисков помогает повысить мотивацию к соблюдению требований охраны труда, социальную защищенность работников и квалификацию персонала.

С учетом введения новых локальных нормативных актов проведены внеплановое



обучение и проверка знаний по охране труда работников. Оформлен уголок по охране труда и технике безопасности, на котором систематически размещаются приказы, планы и перечень мероприятий по охране труда и технике безопасности, информация о состоянии охраны труда на различных объектах и видах работ.

Постоянное внимание к вопросам охраны труда способствовало тому, что в 2021-2022 гг. в ООО «Н-Заря» не было несчастных случаев на производстве.

Одновременно социальным партнерам необходимо обратить внимание на имеющиеся проблемы охраны труда в организациях сельского хозяйства района. Одна из них — неподготовленность персонала всех звеньев управления к принятию правильных решений во внештатной (аварийной) ситуации. Для того чтобы предотвратить развитие отягчающих факторов в случае аварии, несчастного случая или микротравмы (опасного действия работника), необходимо регулярно прорабатывать ключевые действия персонала по предотвращению таких событий. Однако из-за нарушений режима труда и отдыха работников соответствующие мероприятия не реализуются.

К резкому увеличению факторов, негативно влияющих на состояние охраны труда, повышающих уровень аварийности, риск производственной травмы и заболеваемости работника, ведут даже незначительные отклонения от нормального трудового режима, определенного трудовым договором:

- нехватка отведенного времени для отдыха, ведущая к накоплению усталости и утомлению, притуплению внимания, снижению трудоспособности;
- самостоятельная оптимизация рабочего процесса путем сокращения времени на подготовку к началу работ, подготовку инструмента;
- спешка, желание скорее закончить работу.

Вопросы безопасности и охраны труда являются важными и актуальными для любого предприятия. Однако в системе охраны труда недостаточно квалифицированных

кадров, во многих случаях обязанности по охране труда являются дополнительной или общественной нагрузкой ответственных работников. В органах управления АПК — от районного до федерального уровня — соответствующие специалисты отсутствуют.

Имеется ряд проблем при реализации специальной оценки условий труда. Результаты СОУТ нередко не соответствуют реальной ситуации. Не учитываются климатические условия и тепловое воздействие при работе на открытом воздухе. Целая группа психофизиологических факторов игнорируется, несмотря на то, что Всемирная организация здравоохранения и многие страны рассматривают стресс как заболевание, связанное с трудовыми функциями. Для проведения гигиенической оценки условий труда не привлекаются врачи гигиенисты, эксперты медицины труда, которые могут предложить эффективные мероприятия по защите и восстановлению здоровья работников.

Оценка профессиональных рисков в предложенной конфигурации не включает в себя индивидуальное состояние здоровья работника. Несмотря на действующие методики Роспотребнадзора, разработанные специалистами в области медицины труда, Минтруд России предлагает свой вариант документа. В результате одна и та же опасность может быть оценена как высокий, так и низкий риск.

Постоянное внимание проблемам охраны труда будет способствовать работе без травм и аварий, сохранению здоровья и жизни работников.

*С.Н.Данильченко,  
председатель Шебекинской  
территориальной организации Профсоюза,  
председатель ППО ООО «Н-Заря»*

## О.В.ПРОКОПЬЕВА. ОХРАНЕ ТРУДА - ПРИОРИТЕТ

За многолетнюю и активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза решением Президиума Профсоюза Ольга Васильевна Прокопьева, инженер по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации СПК (колхоз) «Племзавод Пригородный» Вологодской области, награждена нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом». На торжественном мероприятии в честь Дня объединения профсоюзов Вологодской области Ольге Васильевне вручено Свидетельство о занесении на Доску почета Вологодской областной Федерации профсоюзов.

Ольга Васильевна более 30 лет посвятила профсоюзной работе.

В 1989 году О.В.Прокопьева, трудясь на должности заведующей хозяйством дома культуры, вошла в состав профсоюзного комитета совхоза «Пригородный», в 1996 году избрана председателем профсоюзной организации ТОО «Пригородное» (сегодня СПК (колхоз) «Племзавод Пригородный»), куда была переведена в качестве специалиста по социальным вопросам. В 2004 году на Ольгу Васильевну возложены обязанности инженера по охране труда и инженера-эколога, в 2016 году переведена на должность инженера по охране труда.

Ольга Васильевна с первых дней работы зарекомендовала себя квалифицированным специалистом, профессионалом своего дела, инициативным и обладающим высокими организаторскими способностями. Она умело использует приобретенные знания и опыт в повседневной работе. Постоянно занимается самообразованием, повышает уровень квалификации: изучает законодательные и нормативные акты, принимает участие в профильных семинарах и совещаниях.

Под руководством Ольги Васильевны в 2015-2016 годах на предприятии, одном из первых в АПК района, проведена специальная оценка условий труда, в 2019 году племзавод также был в числе первых, где реализованы мероприятия по оценке профессиональных рисков. Своим опытом работы по охране труда председатель ППО охотно делится с коллегами из других профсоюзных организаций.

Результат кропотливой работы О.В.Прокопьевой по улучшению условий труда налицо: в 2020 и 2021 годах не было несчастных случаев на производстве. В 2021 году СПК (колхоз) «Племзавод Пригородный» занял III место в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда среди организаций агропромышленного комплекса 1 группы.

Коллективный договор и действующие на предприятии меры социальной поддержки, разработанные при непосредственном участии Ольги Васильевны, членов профсоюзного ко-



митета, заслужили высокие оценки экспертов и специалистов контролирующих органов. В 2019 году СПК признан победителем областного смотра-конкурса «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников» (организаторы — Правительство области, Союз промышленников и предпринимателей области, ВОФП), в 2021 году занял I место в смотре-конкурсе областной организации Профсоюза «Коллективный договор — гарант социальной защиты человека труда» на приз имени В.А.Добрыниной.

Ольга Васильевна обладает способностью быстро налаживать контакты, в коллективе со всеми поддерживает дружеские отношения, пользуется заслуженным уважением и авторитетом. С честью справляется с задачей по защите социально-трудовых прав и интересов тружеников. Работники предприятия обращаются к ней за помощью в трудных жизненных ситуациях, всегда получают поддержку.

О.В.Прокопьева удостоена звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России», награждена медалью «За особые заслуги перед Вологодским районом» II степени, почетными грамотами Центрального комитета Профсоюза, Министерства сельского хозяйства России, Губернатора Вологодской области, Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов, главы Вологодского муниципального района.

*Информация Вологодской областной организации Профсоюза*



## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ В РАЗНЫХ СТРАНАХ

Показатель количества отработанных часов в расчете на одного человека в среднем по миру продолжает снижаться и составляет 43,9 часа в неделю. При этом, как отмечается в докладе Международной организации труда «Рабочее время в разных странах», более трети мировой рабочей силы (35,4%) трудится более 48 часов в неделю — прежде всего речь идет о странах Южной и Восточной Азии.



С конца 1800-х годов количество отработанных часов снижалось в большинстве развитых стран — практически везде оно сократилось примерно вдвое, с 3 тыс. часов в год на человека до 1,5 тыс. В развивающихся странах это происходило, вероятно, гораздо медленнее, однако точной статистики по ним не существует. Доступные данные, например, по Бразилии показывают, что с 1950-х годов число отработанных часов сократилось только с 2 тыс. до 1,7 тыс. на человека. В Индии и Китае этот показатель с 1970-х годов практически не меняется и до сих пор составляет более 2 тыс. часов.

До пандемии в среднем по миру показатель количества отработанных часов составлял 43,9 часа в неделю. Дольше всего трудятся в странах Южной (49 часов) и Восточной Азии (48,8 часа). Меньше всего — в Северной Америке (37,9 часа), в Европе и Центральной Азии (по 38,4 часа). В России продолжительность рабочего времени по трудовому законодательству составляет не более 40 часов. Такой же норматив в США, во Франции рабочая неделя составляет 35 часов, в Германии — 30–40 часов.

По данным МОТ, по секторам экономики наибольшая продолжительность рабочей недели фиксируется в торговле (49,1 часа), сфере транспорта и связи (48,2) и в производственном секторе (47,6 часа). Самая короткая рабочая неделя — в сельском хозяйстве (37,9 часа), в образовании (39,3) и здравоохранении (39,8). Средняя продолжительность рабочего времени у мужчин выше, чем у женщин: 46,2 часа в неделю против 40,5.

Как подчеркивают аналитики МОТ, несмотря на общий тренд на сокращение количества отработываемых часов, более трети работников в мире (35,4%) трудятся более 48 часов в неделю. Здесь лидируют Южная (57,1%) и Восточная Азия (47,7%). На третьем месте с большим отставанием — страны Африки (27,2%). Регионы с самой низкой долей работников со столь продолжительной рабочей неделей — Европа и Центральная Азия (11%). В частности, в Восточной Европе доля работающих более 48 часов в неделю не превышает 4,5%. Хотя в большинстве регионов мира мужчины значительно чаще, чем женщины, работают так долго (41,2% против 26,4%), в странах Восточной и Юго-Восточной Азии гендерные различия оказались незначительными.

В докладе отмечается, что, хотя пандемия и сократила количество отработываемых часов в мире, этот эффект оказался краткосрочным. Во втором квартале 2020 года продолжительность рабочего времени в мире сократилась на 14%, что было эквивалентно потере 400 млн рабочих мест, однако уже к концу того же года показатель вернулся к прежнему значению. По итогам первого квартала 2022 года, по оценкам экспертов Всемирного экономического форума, общее количество отработанных часов было лишь на 2% ниже допандемийного уровня. Эксперты ожидают, что в перспективе среднемировой показатель продолжительности рабочего времени продолжит снижаться.

Газета «Коммерсантъ»  
№237 от 21.12.2022 г.

# О ХОДЕ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ «МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА»

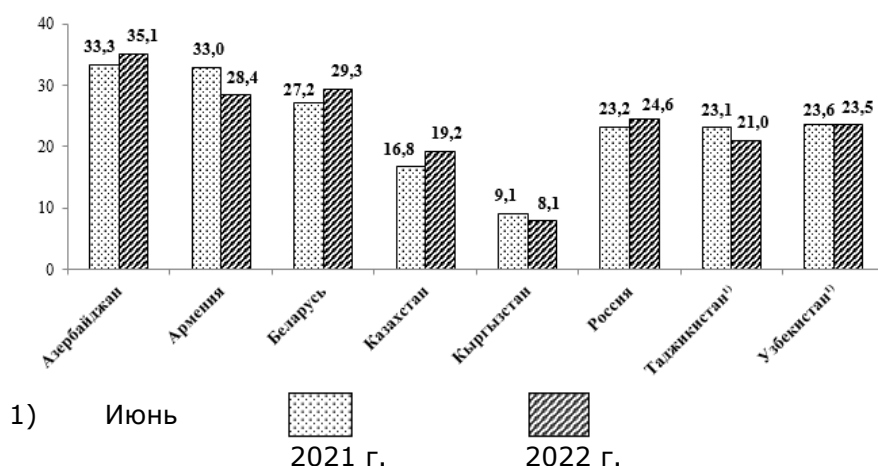
Начало в вестнике «АгроПрофКурьер» №1 (398), январь 2023 г.

**В** настоящее время 22 государства Европейского союза имеют законодательно установленную минимальную зарплату, и многие из них не достигли минимального ее порога с риском бедности в размере 60% от средней зарплаты. В 10 странах установленный минимум составляет 42-50% от средней зарплаты. По данным Организации экономического сотрудничества и развития, в ЕС Испания, Чехия и Эстония имеют самый низкий уровень минималки по сравнению со средним заработком.

В странах со сравнительно низким уровнем жизни (Мексика, Индия, Уругвай, Боливия, Бразилия, Аргентина, Чили), где основным критерием установления МЗП является не прожиточный минимум, а соотношение со сложившимся уровнем средней зарплаты, МЗП значительно не дотягивает до прожиточного минимума.

*Справочно: Во многих странах и, прежде всего, в странах континентальной Европы на современный критерий расчета МЗП перешли в период, когда государства стали государствами всеобщего благосостояния, когда существовали мощные и влиятельные профсоюзы, а государства в условиях быстрых темпов экономического роста видели в использовании института минимальной зарплаты один из эффективных инструментов снижения расслоения и смягчения проблемы бедности. В соответствии с Европейской социальной хартией во многих странах этого региона минимальная зарплата вышла на уровень 1,5-2,5 прожиточных минимума. Так, во Франции и Великобритании МЗП превышала ПМ более чем в 1,5 раза, в Нидерландах — почти в два раза. В этих условиях обоснованно при установлении МЗП применение такого критерия, как доля в средней зарплате. При этом в целях недопущения значительной дифференциации доходов в соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень зарплаты в странах ЕС должен составлять 60% от средней заработной платы по национальной экономике. В то же время соответствующая величина может снижаться в сторону 50%, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.*

Диаграмма 3  
**Минимальный размер оплаты труда**  
(июль, в % к средней заработной плате)



На начало августа соотношение МЗП к средней зарплате в странах региона составило от 8,1% (Кыргызстан) до 35,1% (Азербайджан) (см. Диаграмму 3).

Учитывая изложенное, в государствах, где будет избран критерий расчета МЗП (МРОТ) в процентах от средней или медианной зарплаты, важно бороться за приближение его к европейскому стандарту — 60% средней заработной платы. Необходимо также настаивать на проверке размера этого порога на адекватность реальным ценам (и корзине товаров и услуг), рассмотрении этого вопроса на трехсторонних комиссиях с участием всех социальных партнеров с тем, чтобы минимальная заработная плата стала реальным прожиточным минимумом и содействовала снижению бедности в странах региона.

Несмотря на принимаемые профсоюзами меры, проблема повышения уровня МЗП (МРОТ) в государствах региона кардинально не решена, минимальная зарплата остается низкой. Об этом свидетельствует и тот факт, что в

большинстве стран затраты населения на основные продукты питания составляют от 41 до 98% МЗП (МРОТ), в то время как в странах ЕС это соотношение составляет примерно 10-20% (см. Приложение 1). Во многих же странах региона почти вся минимальная зарплата уходит на питание. Учитывая обязательные коммунальные платежи по содержанию жилья, электроэнергию, затраты на оплату транспорта, налоги и иное, многие вынуждены ограничивать себя даже в необходимом количестве еды.

































































Практически во всех государствах региона стоит задача по пересмотру структуры и состава потребительской корзины — основы, на которой строится расчет прожиточного минимума. Непродовольственная часть потребительской корзины в большинстве государств не учитывает рост налогов, затрат на ЖКХ, приобретение жилья, рост платных услуг в

образовании и здравоохранении, увеличение затрат на новые компьютерные технологии, мобильную связь и т.д. В большинстве стран в ПМ не предусмотрены затраты на содержание хотя бы одного ребенка. Такое положение с размером МРОТ не обеспечивает воспроизводство рабочей силы, что ведет к деградации трудового потенциала и истощению трудовых ресурсов, в ряде случаев приводит к миграции трудящихся в другие страны.

В сложившихся условиях важно продолжить солидарную кампанию, закрепив достижения прошлых лет, и бороться за значительное увеличение МЗП (МРОТ). Особо следует обратить внимание на недопущение снижения реальной МЗП, добиваться введения обязательного механизма индексации доходов. Необходимо настаивать на совершенствовании методик расчета потребительской корзины и в целом прожиточного минимума.

Приложение 1

**Доля затрат на основные продукты питания в МЗП (МРОТ) в ряде стран мира**  
(средние цены и минимальные зарплаты по состоянию на январь 2022 г.)

 Великобритания	6,6%	 Польша	14,6%
 Австралия	7,1%	 Литва	14,7%
 Ирландия	7,3%	 Эстония	14,9%
 Новая Зеландия	7,6%	 Словения	15,1%
 Германия	8,9%	 Черногория	15,2%
 Люксембург	9,4%	 Чехия	16,2%
 Канада	9,8%	 Словакия	16,7%
 Нидерланды	10,0%	 Южная Корея	16,8%
 Бельгия	10,9%	 Греция	17,6%
 Саудовская Аравия	11,4%	 Турция	19,1%
 Испания	11,8%	 Латвия	19,4%
 Пуэрто-Рико	12,1%	 Венгрия	20,2%
 США	12,2%	 Парагвай	21,3%
 Франция	12,5%	 Сербия	21,6%
 Израиль	12,6%	 Колумбия	22,1%
 Португалия	13,6%	 Румыния	22,5%
 Эквадор	22,5%	 Бразилия	36,6%
 Хорватия	22,6%	 Перу	37,0%
 Гонконг	23,3%	 Пакистан	39,4%
 Тайвань	24,4%	 Азербайджан	40,7%
 Северная Македония	25,8%	 Молдова	41,7%
 Чили	27,2%	 Беларусь	42,6%
 Аргентина	27,2%	 Россия	45,9%
 Болгария	27,6%	 Казахстан	50,2%
 Албания	29,6%	 Таиланд	52,7%
 Гватемала	31,0%	 Индонезия	52,9%
 Уругвай	32,8%	 Индия	59,5%
 Босния и Герцеговина	33,3%	 Вьетнам	63,5%
 Малайзия	35,3%	 Филиппины	68,0%
 Мексика	35,8%	 Армения	71,0%
 Украина	36,0%	 Узбекистан	98,3%
 ЮАР	36,0%	 Нигерия	136,6%

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

# ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В 2023 ГОДУ

Условия оформления листов нетрудоспособности (т.н. больничных листов) регулируются Федеральным законом от 29.12.2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и отдельными статьями ТК РФ.

Согласно законодательству, листок нетрудоспособности подтверждает, что работник болен и ему положено пособие по временной нетрудоспособности, которое оплачивается из средств Фонда пенсионного и социального страхования, куда работодатель перечисляет средства с заработной платы сотрудника.

## **В каких случаях выдают больничный лист:**

- болезнь (травма) гражданина;
- долечивание работника в санаторно-курортном учреждении;
- протезирование в стационаре;
- болезнь члена семьи, за которым необходим уход;
- беременность и предстоящие роды;
- карантин.

## **Как оплачивается больничный в связи с болезнью или травмой сотрудника?**

За первые три дня выплаты идут из средств работодателя (страхователя), за последующие дни — из средств Фонда пенсионного и социального страхования России. В иных случаях — уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание в санатории — пособие выплачивается за счет средств Фонда с первого дня.

## **От чего зависит размер пособия по нетрудоспособности?**

От стажа работника и среднего заработка. Если величина стажа:

- менее пяти лет, выплаты составят 60% среднего заработка;
- от пяти до восьми лет — 80% среднего заработка;
- более восьми лет — 100% среднего заработка.

Стаж высчитывается по трудовой книжке, договорам, справкам или сведениям о перечисленной заработной плате Фонда социального и пенсионного страхования. Для расчета среднего заработка берут выплаты, на которые уплачивались страховые взносы за последние два года, в том числе у предыдущего работодателя.

## **Все ли медицинские организации могут выдать больничный лист?**

Больничный лист выдается медицинскими организациями, уполномоченными на экспертизу временной нетрудоспособности. В том числе это могут быть частные клиники с подходящей лицензией.

## **Считаются ли выходные дни?**

Выплата идет за календарные дни, то есть за весь период, на который выдан листок нетрудоспособности.

## **Есть ли минимум по выплате пособия?**

Да. Если работник за два предыдущих года не имел заработка или его средний доход был ниже минимального размера оплаты труда, то пособие рассчитывается из МРОТ.

Определен и максимум пособия. При любом размере зарплаты пособие по нетрудоспособности за день не превысит установленный лимит, каждый год лимит увеличивается. Максимальная оплата больничного листа поставлена в зависимость от предельной величины базы для начисления страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования России. В 2023 году выплата за один день на больничном составит до 2736,99 рублей, максимум за неделю — 19 158,9 рублей.

**Влияет ли нарушение режима, предписанного лечащим врачом, на размер больничного?**

Да, со дня нарушения пособие будет рассчитываться из МРОТ. Если причиной болезни сотрудника стало алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение, то пособие за весь период болезни также считается из МРОТ.

**Какой максимальный срок нахождения на больничном?**

При утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы больничный выплачивается за весь период до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

**Можно ли продлевать больничный?**

Если по истечении 15-дневного срока пациенту не стало лучше, то продление больничного возможно по решению медкомиссии. Если по медицинским показаниям больной должен лечь в стационар, то больничный оформляется на весь срок нахождения в лечебном учреждении. После этого врач больницы может продлить документ на 10 дней для реабилитации в домашних условиях.

Больничный по уходу за ребенком можно продлевать до его полного выздоровления, если ребенку меньше семи лет.

В случае длительного лечения медорганизация выдает новый листок нетрудоспособности и одновременно оформляет предыдущий больничный для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

**Могут ли уволить человека на больничном?**

Нет. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности ИП) в период его временной нетрудоспособности и пребывания в отпуске.

*Информация Минтруда России*

## ОФОРМИТЬ ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЛИС ОМС - НА «ГОСУСЛУГАХ»

На Едином портале государственных услуг России появилась возможность оформить электронный полис обязательного медицинского страхования. Для этого необходима подтвержденная учетная запись на портале.

Если в личном кабинете указан номер полиса, цифровой документ загрузится автоматически. Если полиса нет — можно подать заявление для оформления электронного полиса. Срок изготовления — в течение одного рабочего дня.

Детям полис оформляется в течение одного дня, потребуются только данные свидетельства о рождении.

Таким образом, не требуется иметь при себе пластиковый или бумажный вариант полиса ОМС, достаточно показать электронный документ на экране телефона. При онлайн-записи к врачу или прикреплении к поликлинике данные о полисе будут загружаться автоматически из личного кабинета. При необходимости можно поменять страховую компанию или регион страхования, приостановить или возобновить действие полиса (по общему правилу поменять страховую компанию можно один раз в год по любой причине. Если же речь идет о переезде, такого ограничения нет).



*Информация Минцифры России*

## СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ И СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) в ответе на вопрос от 12.12.2022 г. №173078 на сайте онлайнинспекция.рф разъяснила различия между сокращением численности и сокращением штата.

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. Процедура сокращения регулируется ст. 179, 261, 292, 296 ТК РФ.

Издаётся приказ (распоряжение) руководителя о сокращении, утверждается новое штатное расписание, ЛНА регистрируются в установленном у работодателя порядке. Согласно ч. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель – ИП – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости.

Определяется перечень категорий работников, которые не могут быть уволены, имеют право на преимущественное оставление на работе. Не менее чем за два месяца до увольнения работникам направляется уведомление (персонально и под подпись). При увольнении выплачивается выходное пособие.

**Сокращение штата.** Штат - совокупность должностей, которые введены в организации. Сокращение штата — это внутреннее изменение структуры организации, которое предполагает полное сокращение одной или несколько должностей. Первый пример, когда закрывается целое направление деятельности, сокращаются сотрудники, которые были на нем заняты. Второй пример: из штатного расписания организации исключается должность помощника бухгалтера. Значит, будут сокращены все работники, которые занимают данную должность.

**Сокращение численности.** Под численностью понимают списочный состав организации. Сокращение численности — уменьшение числа штатных единиц по одной должности. Как пример: сокращение двух из четырех экономистов, занятых в организации, следовательно, двое останутся работать.

Представители Роструда отмечают, что процедуры сокращения численности и штата могут проводиться как независимо друг от друга, так и одновременно.

*Журнал «Главбух» №1, 2023 г.*

## ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ НА ДЕТЕЙ И БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

С 1 января 2023 года начинает действовать новая комплексная мера социальной поддержки для нуждающихся семей — единое пособие на детей и беременных женщин. В общей сложности выплаты смогут получить родители 10 млн детей. На выплату пособий в федеральном и региональном бюджетах предусмотрено 1,7 трлн рублей. Соответствующие изменения внесены в Федеральный закон от 19.05.1995 г. №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» Федеральным законом от 21.11.2022 г. №455-ФЗ.

Введение единого пособия позволит оформлять выплаты на всех детей в семье вне зависимости от очередности рождения, региона проживания по одному заявлению. Подавляющему большинству семей достаточно подать одно заявление без предоставления в Социальный фонд России дополнительных документов и справок по принципу социального казначейства. Заявление можно заполнить с 28 декабря на портале «Госуслуги», с 9 января — в клиентских службах Социального фонда. Выплата пособия осуществляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Единое пособие назначается семьям с доходом ниже прожиточного минимума на душу населения в субъекте на каждого ребенка до 17 лет с применением комплексной оценки нуждаемости. Пособие включает:

- ежемесячное пособие беременной женщине, вставшей на учет в течение первых 12 недель беременности;
- пособие по уходу за ребенком до полутора лет;
- ежемесячную выплату на первого, третьего или последующих детей до трех лет;

- ежемесячную выплату на детей от трех до семи лет;
- ежемесячную выплату на детей от восьми до 17 лет.

Размер выплаты составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума на детей, для беременных женщин, вставших на учет в ранние сроки, — 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

При введении единого пособия предусматривается переходный период: семья может выбрать — сохранить прежние выплаты до истечения срока их назначения или перейти на новое единое пособие. При этом родители детей, родившихся до 31 декабря 2022 года включительно, смогут оформлять выплаты на детей до трех лет по старым правилам до достижения ребенком трехлетнего возраста. Семья также может выбрать — оформлять единое пособие на всех детей в семье или назначить единое пособие только на старших, сохранив за младшими прежние выплаты до истечения периода права на эти пособия.

Подробнее о правилах назначения единого пособия можно прочесть на сайте Минтруда России и Социального фонда.

### **Пособие при рождении ребенка**

Единовременное пособие при рождении ребенка в 2023 году составит 23 011 рублей, максимальный размер пособия по беременности и родам при декретном отпуске в 140 дней — 383 179 рублей. В некоторых регионах предусмотрены дополнительные пособия по рождению ребенка — например, мамам моложе 24 лет.

### **Пособие по уходу за ребенком**

С 1 января пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет для трудоустроенных родителей составит 40% от среднего заработка за два года до его назначения. Чтобы рассчитать его размер, необходимо умножить максимальный заработок на среднее количество дней в месяце (30,4) и на 0,4. Максимальная сумма пособия составит в 2023 году 33 281 рубль.

### **Материнский капитал**

В 2023 году при рождении первого ребенка родители получают 589,5 тыс. рублей средств материнского капитала, что на 65 тыс. больше, чем в 2022 году. Если в семье родится второй ребенок, то сумма материнского капитала увеличится по сравнению с минувшим годом и составит 779 тыс. рублей. Если семья уже получила сертификат на первенца, то в этом случае размер господомощи составит 189,5 тыс. рублей, что на 20,9 тыс. больше, чем в 2022-м году.

### **Выплата из маткапитала**

Ежемесячную выплату на ребенка до трех лет из средств материнского капитала можно будет оформить на любого ребенка вне зависимости от очередности его рождения. Ранее направить средства маткапитала на ежемесячные выплаты могли только родители вторых детей.

Размер выплаты составит один региональный прожиточный минимум на ребенка в месяц. Как и прежде, выплата будет назначаться семьям со среднедушевым доходом менее двух прожиточных минимумов на человека без дополнительных требований к занятости или имуществу родителей.

Выплату из материнского капитала можно получать в дополнение к единому пособию и использовать как в течение года, так и в случае необходимости в течение нескольких месяцев. Для того, чтобы получить или приостановить получение выплаты из средств материнского капитала, необходимо подать соответствующее заявление в Социальный фонд России.

### **Образование детей**

Семьи с детьми смогут направлять средства маткапитала на образование детей без предоставления копии договора об оказании платных услуг. Теперь Социальный фонд России самостоятельно получит необходимые сведения. Для этого заключено свыше 27 тыс. соглашений об информационном обмене с образовательными организациями по всей стране — порядка 1 тыс. вузов, 3 тыс. колледжей и 24 тыс. дошкольных учреждений, кружков и секций. Для того, чтобы направить средства материнского капитала на образование ребенка, родителям необходимо подать заявление через портал «Госуслуги», указать в нем образовательную организацию и реквизиты договора.

Помимо этого, с 4 августа 2022 года родители могут использовать средства маткапитала на оплату детских садов, кружков, секций в организациях, открытых индивидуальными предпринимателями, при наличии у них лицензии на образовательную деятельность вне зависимости от формы ведения бизнеса.

### **Ипотека для многодетных семей**

Действует программа поддержки многодетных семей, согласно которой государство выделяет до 450 тыс. рублей на полное или частичное погашение ипотечного кредита. Право на такую помощь есть у семей, в которых третий или последующий ребенок родился после 1 января 2019 года.

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ**

### **С Юбилеем!**

МАНАКИНУ Антонину Михайловну — председателя Брянской областной организации Профсоюза;

ЧУПРИНУ Николая Нестеровича — председателя Белгородской областной организации Профсоюза.

### **С Днем рождения!**

КАЛАШНИКОВА Владимира Анатольевича — председателя Омской областной организации Профсоюза;

САВЕЛЬИЧЕВУ Галину Ерофеевну — председателя Тверской областной организации Профсоюза;

ХАРЕБИНУ Валентину Ивановну — заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ХЛОПЯНИКА Василия Петровича — председателя Калининградской областной организации Профсоюза;

ЮРОВУ Галину Михайловну — заместителя Председателя Профсоюза.